

Sommeruniversitetet 2012

- Friske vitaminer med handlekraft

Ta´ med på Sommeruniversitetet 2012

Her er et nyt, friskt og fleksibelt tilbud, du simpelthen ikke kan sige nej til.

Sommeruniversitetet 2012 er et nyt tilbud til alle ledere i Silkeborg Kommune. Fra mandag til onsdag i uge 27 giver vi dig mulighed for at "shoppe rundt" mellem workshops og inspirerende foredrag.

Du kan melde dig til præcis de moduler, der giver mening for dig, og det er gratis at deltage!

På flere af modulerne kan du få fingrene i flere helt praktiske og konkrete ledelsesværktøjer.

Er du mere til foredrag, kan du tage med, når Peter Dahler-Larsen, Niels Villemoes og Lone Christesen strør om sig med guldorn under åben himmel.

På skemaet på side 3 kan du se en oversigt over alle de moduler, vi tilbyder. Hvert modul varer 2½ time. Pluk det ud, der interesserer dig eller tag med til hele programmet.

*Du er mer' end velkommen.
Vi glæder os til at se dig!*

Læs mere om indholdet på de enkelte moduler og praktiske oplysninger på de næste sider.

Sommeruniversitetet 2012

Tidsrum	Mandag			Tirsdag		Onsdag	
Kl. 8.30–11.00 Moduler	Præsentationsteknik Klar til Speakers corner?	Coaching light Hvordan kan jeg hjælpe dig?	Personalejura for alle	Personlig effektivitet: Gør det – og gør det nu!	Proces og processer Del I	Hjælp, vores MUS er død!	Trænger din skriftlige kommunikation til storvask?
SKU's lokaler	HR-konsulent Annemette Lahrman	HR-konsulent Mads Krarup	Jurist Kristine Schou	HR-konsulent Annemette Lahrman	HR-konsulent Caspar Fredslund Nielsen	HR-konsulent Mads Krarup	Kommunikationskonsulent Stine Egholm Homann
Kl. 11.00–13.00 <i>Forelæsninger under åben himmel</i>	Sådan håndterer du medarbejdere med stress <i>Lone Christesen</i>			Hvis evaluering er svaret, hvad er så spørgsmålet? <i>Peter Dahler Larsen</i>		Bøvl, bøvl og atter bøvl <i>Nils Villemoes</i>	
Kl. 13.00–15.30 Moduler	Mødeledelse Hvad vil vi, og hvad skal vi?	Sygemeldte medarbejdere – og hvad så?	Ledelse er også de administrative discipliner	Proces og processer Del II	Akut krisehåndtering	Rekruttering: Ansæt den rigtige – første gang!	
SKU's lokaler	HR-konsulent Mads Krarup	Personalekonsulent Helle Nielsen	Personalekonsulent	HR-konsulent Caspar Fredslund Nielsen	Psykolog Lone Christesen	HR-konsulent Annemette Lahrman	





Moduler

● Præsentationsteknik: Klar til Speakers Corner?

Vil du have folk til at lytte og bruge dit budskab? Denne workshop giver dig nogle praktiske værktøjer, som gør det nemt for dig at forberede og holde et oplæg, som sidder lige i skabet.

Vil du have trænet din evne til at stå op på talerstolen, er denne workshop i præsentationsteknik lige noget for dig.

● Coaching light – hvordan kan jeg hjælpe dig?

Har du brug for lige at få genopfrisket principperne i en coaching? Eller har du undgået begrebet indtil videre? Uanset svaret, får du her muligheden for at få fingrene i en enkel "maggi-terning" af en coachingmodel! Den er lige til at tage med hjem og gøre brug af i hverdagen. Du får også en række spørgsmål til inspiration. Dem kan du bruge, når du selv skal coache.

● Personalejura for alle

Denne workshop er et "must" for alle ledere med personaleansvar. Kurset tager afsat i reglerne omkring afskedigelse af medarbejdere. Du vil både komme til at høre om disciplinære tiltag, notatpligt og partshøringsregler – men vel at mærke på en måde, der er til at forstå!

Vi kommer også omkring reglerne for beskyttede medarbejdere – herunder både reglerne for tillidsrepræsentanter og for de medarbejdere, der bliver beskyttet af ligestillingsloven. Det bliver hard core – men også well done!

● Personlig effektivitet: Gør det – og gør det nu!

Er din arbejdsdag fyldt med forstyrrelser? Og er der mange møder, der stjæler din tid? Hvis du oplever, at bunken på skrivebordet bliver større og større, at mailbakken er uoverskuelig, og at det er svært at planlægge og prioritere, er dette workshoppen for dig.

Du får en introduktion til nogle redskaber, der giver dig overblikket tilbage. Det handler om din adfærd, organisering og planlægning. På workshoppen får du metoder og tips til, hvordan du kan gå hjem og efterlade en tom indbakke og et tomt skrivebord hver dag.

Som hjælp til din nye adfærd tilbydes du efter sommerferien en halv times træning i metoderne. Træningen foregår ved dit skrivebord med udgangspunkt i din arbejdssituation.

● Proces og processer del I og II

Denne workshop er for dig, der ind imellem har behov for at gennemføre nogle processer, men står lidt famlende overfor hvordan. Her får du tips og tricks til, hvordan du kan planlægge og gennemføre procesdage og møder.

Du får indblik i HR Udviklings værktøjskasse og de muligheder, du har til rådighed. Dagen vil veksle mellem teori og praksis, så vær parat til at blive udfordret!

● Hjælp - vores MUS er død!

Er du træt af den måde, jeres MUS fungerer på? Hvis MUS'en er blevet til en alibiMUS, kan du på dette modul få en præsentation af nogle værktøjer, du også kan gøre brug af. Måske kan du lave en teori-MUS eller en aktionslærings-MUS? Har du lyst til at drøfte og få sparring på, hvordan du kan gennemføre en meningsfuld MUS, er denne workshop et godt valg!



Moduler

● Trænger din skriftlige kommunikation til en storvask?

Er dine tekster kedeligt kommunale og sure som citroner? Er der knas på linjen, når du skal have dine budskaber ud? På denne workshop storvasker vi sproget med udgangspunkt i breve, nyhedsbreve, mails, notater og dagsordenspunkter. Du vil gå fra workshoppen med en række konkrete tips og fif til, hvordan du skriver et godt og aktivt sprog!

● Mødeledelse – hvad vil vi, og hvad skal vi?

Hvis du – som så mange andre – tænker, at dårlige møder på arbejdspladsen er lige så sikre som sol om sommeren, ja, så skal du måske deltage i lige netop denne workshop. Her får du flere tips, der kan være med til at udvikle jeres møder. Du får bl.a. nogle simple principper til at få mennesker til at finde sammen og tage den med ro. Du får også nogle spørgsmål til refleksion. Har dine møder for eksempel et fokusspørgsmål? Kan du svare nej til dette, skal du helt sikkert deltage!

● Sygemeldte medarbejdere – og hvad så?

Denne workshop sætter fokus på muligheder og krav i sygefraværspolitikken – hvad gør du for at få sygefraværet ned? Kan du bruge statistikker, åbenhed og klare aftaler til at sætte fokus på fravær? Hvilke krav kan du tillade dig at stille i en omsorgskultur? Tag med, få gode råd, hør hvad andre gør og lad dig inspirere.

● Ledelse er også de administrative discipliner

Hvordan er det nu, det er med Ofir ansøgeradministration og annoncer? Har du styr på Silkeborg Kommunes personaleportal og alt det, der gemmer sig her? Hvordan du kan bruge statistikker og ledelsesinformationer i din hverdag? Og hvad med ferieoversigter, lønsimulering, lønbudgetopfølgning, indberetninger m.m.? På denne workshop hjælper vi dig med at få styr på de administrative discipliner.

● Akut krisehåndtering

Denne workshop klæder dig på til at håndtere de umiddelbare reaktioner fra en ansat, der har været udsat for en voldsom eller kritisk hændelse. Du får overblik over forskellige typer af kritiske situationer og styr på de mest almindelige reaktioner, under og efter en kritisk situation.

Frem for alt klæder workshoppen dig på til at tage en samtale med den ansatte til at yde god personaleomsorg og til at sikre den optimale hjælp over tid.

● Rekruttering: Ansæt den rigtige – første gang!

På denne workshop får du:

- værktøjer til og træning i at gennemføre et interview med effektiv spørgeteknik
- opskriften på at tage værdifulde og informationsrige referencer
- indsigt i, hvordan du får valide svar omkring ansøgerens personlige og faglige kompetencer
- mere viden om, hvad du kan bruge personlighedstesten Garuda til
- tips til det gode stillingsopslag





Foredragene

● Sådan håndterer du medarbejdere med stress

Stress er en stadig stigende del af vores hverdag som ledere. Denne forelæsning sætter spot på, hvilke midler du har til at forebygge stress hos dine medarbejdere, og hvordan du kan undgå at være en elefant i en glasbutik.

Det er psykolog Lone Christesen, der står for forelæsningen. Lone Christesen har egen praksis i Silkeborg, men er samtidig tilknyttet Silkeborg Kommunes kriseordning. Hun har derfor også stor indsigt i, hvilke problemer brugerne af ordningen slås med – og en værdifuld viden om, hvad du som leder kan gøre for at håndtere situationen bedst muligt.

● Hvis evaluering er spørgsmålet, hvad er så svaret?

Peter Dahler-Larsen er verdenskendt i Danmark for sit arbejde med evaluering i den offentlige sektor – og især for sin kritik af evalueringsmaskinen, der ruller ind over os. Til forelæsningen vil Peter Dahler-Larsen give sit bud på, hvad der er gode evalueringer – vel at mærke krydret med eksempler på, hvad man absolut ikke skal gøre. Han sætter lederens rolle i evaluering ind i en samfundsmæssig sammenhæng.

Peter Dahler-Larsen er professor på Syddansk Universitet og er kendt som en underholdende, god og samtidig meget seriøs foredragsholder.

● Bøvl, bøvl og atter bøvl

Med en humoristisk tilgang reflekterer Nils Villemoes, lektor ved Handelshøjskolen i Århus, over ledelse og forandringer på danske arbejdspladser. Hvordan er det, vi fungerer i samspillet med hinanden? Og hvorfor er der alt det bøvl?

Nils Villemoes vil fortælle, hvordan du som leder kan håndtere bøvlet. Vær også beredt på en lille opsang om, at bøvl er noget af det, der er sjovt og udfordrende ved ledelse.

En af pointerne i forelæsningen er: Der er forskel på at have bøvl, altså at have udfordringer, og på at blive trukket rundt i manegen. Det er når vi ikke kan styre bøvlet, at det bliver træls.

Tilmeld dig nu

Hvis du vil melde dig til Sommeruniversitetet 2012, skal du udfylde og indsende den vedhæftede tilmeldingsblanket.

Send tilmeldingsblanketten til sku@silkeborg.dk. **Tilmeldingsfrist 15. juni 2012.**

Sommeruniversitetet vil blive afholdt i lokale E115 på Silkeborg Kommunes Uddannelsescenter, Søvej 3, 8600 Silkeborg (Indgang Øst).

Fordragene vil blive afholdt under åben himmel, hvis ellers vejrguderne er med os. Vi mødes på Silkeborg Kommunes Uddannelsescenter kl 11.00.

Alle formiddage og eftermiddage bliver der serveret kaffe, te og brød.

Til foredragene bliver der serveret en let frokost.

Tilmelding efter først-til-mølle-princippet. Max. 25 deltagere pr. modul.

Det er gratis at deltage i sommeruniversitetet.

Udebliver du uden afbud, vil du blive faktureret for 300 kr. pr. aktivitet.

