



Sommeruniversitet 2014

– for ledere

Friske vitaminer med handlekraft

Ta´ med på Sommeruniversitetet 2014!

Så er Sommeruniversitetet her igen. Fra mandag 30. juni til onsdag 2. juli 2014 har alle ledere i Silkeborg Kommune mulighed for at "shoppe rundt" mellem workshops og inspirerende foredrag.

Du kan melde dig til præcis de moduler, der giver mening for dig, og det er gratis at deltage!

På flere af modulerne kan du få fingrene ned i nogle helt praktiske og konkrete ledelsesværktøjer.

Derudover har du mulighed for at høre tre inspirerende foredrag af hhv. Direktør Kim Klastrup, erhvervspsykolog Lotte Lüscher eller tv-læge Peter Qvortrup Geisling.

Der er masser at glæde sig til!

Nedenfor kan du se en oversigt over alle de moduler, vi tilbyder. Pluk det ud, der interesserer dig, eller tag med til hele programmet. Læs mere om indholdet på de enkelte moduler og få praktiske oplysninger på de næste sider.

Tidsrum	Mandag 30. juni 2014		Tirsdag 1. juli 2013		Onsdag 2. juli 2013	
Workshop 1 Kl. 8.30 - 11.00	Få lettere ved den svære samtale HR Support	Få tjek på din stress Tue Isaksen	Paradoksledelse I Lotte Lüscher	Neuro-leadership og fagprofessionelle Michael Nørager	Lederskabets mørke side Kristine Schou	Op på ølkassen Stine Homann
Frokost – oplæg Kl. 11.00 - 13.00	Distanceledelse Kim Klastrup, Grundfos		Paradoksledelse Lotte Lüscher		Vedligehold dig selv Peter Qvortrup Geisling	
Workshop 2 Kl. 13.00 - 15.30	Ansæt den rigtige Simon Schou	Få hul på siloerne HR Innovation	Paradoksledelse II Lotte Lüscher	LinkedIn Stine Homann	Hjælp, min MUS er død HR Udvikling	Informationsoverload Anja Bergman Thuesen





Workshops 30. juni 2014

● Få lettere ved den svære samtale

Hvordan får du sagt til Sofus, at han er opfarende og taler grimt til sine kollegaer? Og hvordan får du taget hul på samtalen om Othildes hyppige fravær? Kom til denne workshop og få træning i og viden om, hvordan du håndterer de vanskelige samtaler, som du helst ville være foruden. Med inspiration fra assertionstræning stiller vi skarpt på emnet for samtalen, træner forløbet, bliver klogere på spørgeteknikker og giver dig nogle gode, enkle råd med hjem.

Underviser: HR Support

● Få tjek på din stress

Stress er en evolutionær naturlig del, af det at være en organisme. Alligevel bruger vi ofte størstedelen af vores ressourcer, både personligt og organisatorisk, på at bekæmpe det! Kan vi skabe en kultur hvor det bliver naturligt for den enkelte at bringe sin stress i spil – både når den er en fordel og når den bliver en ulempe?

Underviser: Tue Isaksen, Arbejds- og organisationspsykolog

● Ansæt den rigtige – første gang

Ansættelsesinterviewet er ofte de mest afgørende 50 minutter i bestræbelsen på at ansætte de rigtige. På workshoppen får du viden om spørgeteknik, og om kompetencer og hvordan du får spurgt ind til dem, så du bagefter har relevant og fyldestgørende information om kandidaten og kan træffe din beslutning.

Kurset henvender sig til ledere, der har prøvet at ansætte.

Underviser: Psykolog Simon Schou, Cubiks A/S

● Få hul på siloerne med de nyeste metoder og værktøjer

Ofte fødes store idéer i sammenstødet mellem elementer, der ikke normalt bringes sammen og i mellem mennesker, der udfordrer hinanden på vanetænkning. Det handler om at blande mennesker, der ikke normalt arbejder sammen. Og det handler om at lade udenforstående (slutbrugere, kunder, leverandører, samarbejdspartnere) skabe løsninger til kendte problematikker fra deres vinkel. Men hvordan lykkes vi i praksis med at prikke hul på siloerne og samarbejde på tværs? Heldigvis kommer der hele tiden nye, effektive metoder og værktøjer, vi kan tage i anvendelse. På denne workshop kan du høre om de næste og prøve de nyeste.

Underviser: HR Innovation



Workshops 1. juli 2014

● Paradoksledelse – kom tættere på begrebet i din hverdag

Denne workshop er en paradoksdag, der bliver gennemført helt eksklusivt for Silkeborg Kommune for en mindre gruppe af mellemledere. På dagen vil Lotte Lüscher komme nærmere ind på den teoretiske baggrund for begrebet (formiddag) og den praktiske tilgang til ledelseshverdagen (eftermiddag), alt sammen med udgangspunkt i den offentlige mellemliders situation.

Gå ikke glip af en unik mulighed for at komme tæt på den nyeste trend inden for ledelse.

Underviser: Lotte Lüscher, erhvervspsykolog og PhD i ledelse

● Neuro-leadership teorierne og ledelse af fagprofessionelle

Hvordan frisætter man de fagprofessionelle medarbejdere på en måde der sætter deres potentialer i spil? Hvordan kan man lede, motivere og engagere disse veluddannede og selvkørende medarbejdere? Neuro-leadership teorierne er et muligt svar på disse spørgsmål, og denne workshop konkretiserer indholdet og anviser metoder til, hvordan den enkelte leder kan omsætte neuro-leadership tilgangen til praksis.

Underviser: Michael Nørager, ph.d. og lektor i innovation og forandringsledelse på Århus Universitet (AU- Herning).

● LinkedIn – sælg dig selv professionelt

I dag er det helt normalt, at samarbejdspartnere går på LinkedIn og tjekker personer og virksomheder. Det gør dine kommende medarbejdere også. LinkedIn er et socialt netværk ligesom Facebook, men på LinkedIn er indholdet primært professionelt, på Facebook er det primært personligt. Det er meget firkantet udtrykt 'business' over for 'badeferie'.

Vi giver din personlige profil på LinkedIn en spand kul, så du derigennem bidrager til at brande Silkeborg Kommune som en kompetent og innovativ organisation. Vi giver dig også råd og vejledning til, hvordan du kan bruge LinkedIn til at sætte din faglighed i spil og skabe faglige netværk.

Underviser: Stine Homann



Workshops 2. juli 2014

● Lederskabets mørke side

En af de "mørke sider" ved ledelsesopgaven er, at man indimellem skal tage sanktioner i brug over for medarbejdere. Det kan være både ubehageligt og forbundet med en vis usikkerhed, men erfaringen er, at hvis man som leder har styr på processen, bliver processen knap så udfordrende. Påtaler, advarsler, opsigelse eller bortvisning. Hvad skal der til? Og kan man springe nogen af dem over? På workshoppen vil vi gennemgå de tjenstlige sanktionsmuligheder og se på konkrete eksempler.

Underviser: Kristine Schou

● Op på ølkassen – ud med budskabet

Du skal holde oplæg for dine medarbejdere eller et fagligt oplæg for samarbejdspartnere. Måske synes du, det er svært at komme ordentligt fra start, og du har svært ved at håndtere din nervøsitet.

På dette modul får du enkle redskaber til at forberede dig, så du kan målrette din præsentation og håndtere din nervøsitet. Vi hjælper dig til at nå ind til kernen og ud over rampen, så du skaber forståelse, engagement og handling. Du får redskaber, teorier og en række konkrete øvelser, der sætter dig i gang med at omsætte teori til din egen praksis – og ha' det godt, mens du gør det!

Underviser: Stine Homann

● Hjælp, min mus er død!

Er du træt af den måde, jeres MUS fungerer på? Hvis MUS'en er blevet til en alibiMUS, kan du på dette modul få en præsentation af nogle værktøjer, du også kan gøre brug af. Måske kan du lave en teori-mUS eller en aktionslærings-MUS? Har du lyst til at drøfte og få sparring på, hvordan du kan gennemføre en meningsfuld MUS, er denne workshop et godt valg!

Underviser: HR Udvikling

● Informationsoverload – Feng Shui for ledere

Sidder du sommetider og bøvler med, hvor du skal "putte" alle de informationer hen du får hver dag? Det flyver om ørene med mails om dit og dat, programmer til møder og meget andet information, som skal arkiveres til senere brug. Workshoppen her er til dig, der har behov for at få styr på informationerne og som flere gange har sagt sætningen: "Hvor var det nu lige jeg gjorde af det?" Der vil blive givet tips og tricks til hvordan du kan gøre det på en nem måde. Feks. i forhold til:

- Mails om og fra medarbejdere om ønsker om kurser, ændrede arbejdstider, utilfredshed med arbejdsklima osv.
- Mails om overordnede indsatsområder/strategier, som ikke oplagt hører til en bestemt "sag"
- MUS-samtaler
- Udkast til breve, notater, projektforklæder osv. fra medarbejderne til godkendelse

Workshoppen henvender sig til den digitalt orienterede leder, og der vil være en kort præsentation af nogle digitale værktøjer.

Medbring egen computer.

Underviser: Anja Bergman Thuesen, Sektionsleder, Organisation og Personale



Foredrag

● Distanceledelse – når medarbejderne er langt væk...

Grundfos er en af verdens førende pumpeproducenter og dækker i dag omkring 50% af verdensmarkedet. Grundfos koncernen er repræsenteret med over 80 selskaber i mere end 45 lande og har 17.400 medarbejdere på verdensplan. Koncernen har hovedsæde i Bjerringbro, hvor også direktionen holder til. Alle selskaber ledes af en lokal ledelse og under hensyn til lokale kulturer og forhold.

Med denne geografi i betragtning og med hovedsædet placeret i Danmark står Grundfos ofte over for udfordringen med at få udbredt værdier, visioner, ledelse og overordnede mål til hele organisationen, således at alle medarbejdere kan give følgeskab til og har forståelse for de beslutninger, der træffes centralt.

Kim Klastrup er Director for Corporate Branding i Grundfos Management A/S og har været ansat i koncernen i over 20 år. Han har gennem sit virke meget stor erfaring med de udfordringer, der er forbundet med ledelse på afstand og over store geografiske afstande. Kim Klastrup vil i sit oplæg fortælle om, hvordan Grundfos arbejder med og formår at gøre koncernens værdier og visioner kendte helt ud i det fjerneste hjørne af organisationen, samtidig med at der er respekt for den lokale leders eget råderum.

● Paradoksledelse – når ledelsesrummet er paradoksalt

Fik du hørt erhvervspsykolog og PhD i ledelse Lotte Lüscher på dette års lederkonference? Hvis nej, så har du nu muligheden for at få indblik i paradoksledelse, og hvorfor netop det er interessant for ledere i den offentlige sektor. Hvis ja, kan du få genopfrisket pointerne samt få ny indsigt i begrebet. Det handler om at få samstemt forventningerne mellem forskellige interesser, der kan være modsatrettede og paradoksale. Paradoksledelse byder ind med nye og anderledes vinkler på ledelsesopgaven.

Oplægsholder er Lotte Lüscher. Hun er erhvervspsykolog og udkom sidste år med bogen "Ledelse gennem paradokset – om ledelsesmæssig handlekraft i organisatorisk kompleksitet". Lotte Lüscher giver en praktisk og handlingsorienteret indgang til dette forholdsvis nye ledelsesbegreb.

● Vedligehold dig selv – Det ikke for sent at komme igang

Stress bliver det næste årtis store folkesygdom. Flere end 400.000 danskere slås allerede nu med langvarig stress - og der bliver flere og flere - så hvilke advarselstegn skal du være opmærksom på? Hvilke stressfaktorer skal du holde dig fra? Og hvordan behandler man stress? Måske bør du give dit liv et serviceeftersyn; for i modsætning til Lægens bord bliver dit liv jo ikke genudsendt. Tv-lægen Peter Qvortrup Geisling fortæller om en lidelse, som rigtig mange kender til.

"Publikum skal have en sjov time, når jeg er på besøg. Humor skal jo være så sundt, så jeg har også en masse finurlige og tankevækkende historier med, fortæller Peter, der blandt andet har det bedste brev med, han nogensinde har fået fra en seer. Et forrygende, underholdende og tankevækkende foredrag, der kan få positiv indflydelse på dit liv.



Tilmelding

Tilmeld dig nu

Hvis du vil melde dig til Sommeruniversitetet 2014, skal du udfylde og indsende den vedhæftede tilmeldingsblanket. Send tilmeldingsblanketten til sku@silkeborg.dk. Tilmeldingsfrist 11. juni 2014.

Alle foredrag bliver afholdt i Medborgerhuset, Bindslevs Plads 5 i Silkeborg, mens de forskellige workshops bliver afholdt i Silkeborg Kommunes Uddannelsescenter, Søvej 3 i Silkeborg.

Alle formiddage og eftermiddage bliver der serveret kaffe, te og brød.

Til foredragene bliver der serveret en let frokost.

Tilmelding efter først-til-mølle-princippet. Der er plads til max. 25 deltagere pr. modul.

Det er gratis at deltage i Sommeruniversitetet. Udebliver du uden afbud, vil du blive faktureret for 300 kr. pr. aktivitet.