

Sommeruniversitetet 2016

– *for ledere*

Ta' med på Sommeruniversitetet 2016

Så er Sommeruniversitetet her igen. Fra mandag 6. juni til onsdag 8. juni 2016 har alle ledere i Silkeborg Kommune mulighed for at "shoppe rundt" mellem workshops og inspirerende foredrag.

Du kan melde dig til præcis de moduler, der giver mening for dig, og det er gratis at deltage!

På flere af modulerne kan du få fingrene ned i nogle helt praktiske og konkrete ledelsesværktøjer.

Derudover har du mulighed for at høre tre inspirerende foredrag af hhv. Pia Søtoft, Michael Nørager og Rasmus Willig

Der er masser at glæde sig til!

Nedenfor kan du se en oversigt over alle de moduler, vi tilbyder. Pluk det ud, der interesserer dig, eller tag med til hele programmet. Læs mere om indholdet på de enkelte moduler og få praktiske oplysninger på de næste sider.

Tidsrum	Mandag 6. juni 2016		Tirsdag 7. juni 2016		Onsdag 8. juni 2016	
Workshop 1 Kl. 8.30 - 11.00	Robuste fællesskaber – er det dit ansvar som leder? Linda Munk Dall og Charlotte Brændstrup	At lede et selvledende team Mette Schulz Laursen	Lederskabets mørke side Laila Grosen Jensen og Jeanette Stenholt Olsen	Personlig effektivitet Annemette Lahrmann	Udvikl det kollektive geni Michael Nørager	Work smarter... Nicolai Mortensen og Charlotte Puella T. Knudsen
Frokost – oplæg Kl. 11.30 - 12.30	Autentisk ledelse og kunsten at vælge sig selv Pia Søtoft		Fra simple spilleregler over normer til kultur Michael Nørager		Positivitetsfascisme Rasmus Willig	
Workshop 2 Kl. 13.00 - 15.30	At arbejde side om side – når kollegerne er sagt op Michael Munch-Hansen	Kierkegaardske ledertyper Pia Søtoft	Hvad kan vi lære af politisk ledelse? Caspar Fredslund Nielsen og Mette Schulz Laursen	Forandrings-kommunikation – lederen som oversætter Stine Homann	Handlekraft Caspar Fredslund Nielsen	Lederne og Monopolet HR-Support

Alle workshops bliver afholdt i Silkeborg Kommunes Uddannelsescenter, Søvej 3 i Silkeborg.

Frokostforedragene finder sted i Medborgerhuset på Bindslevs Plads 5 i Silkeborg. De varer en time fra 11.30-12.30.

Der er adgang til salen fra kl. 11.00, og der er god tid til at gå til og fra Medborgerhuset, hvis du skal deltage i de forskellige workshops i SKU.

Alle formiddage og eftermiddage bliver der serveret kaffe, te og brød.

Til foredragene bliver der serveret en let frokost.



Mandag 6. juni

Robuste fællesskaber – er det dit ansvar som leder?

På dette modul lægger vi os i spændingsfeltet mellem den positive psykologis "ja-hats-kurser" og Svend Brinkmanns "stå fast-og sig nej".

Robusthed er ikke noget man har eller ikke har, men noget man besidder i større eller mindre grad. Men hvad kendetegner et robust fællesskab, og hvordan står vi stærkere i fællesskab, når der er pres fra omverdenen og ændrede krav?

På dette modul vil vi arbejde med konkrete tiltag til, hvordan du som leder kan styrke dit teams robusthed i en foranderlig organisation og skabe et bæredygtigt fællesskab omkring opgaveløsningen.

Underviser: Charlotte Brændstrup og Linda Munk Dall, HR og Arbejdsmiljø.

At lede et selvledende team

Hvad er et selvledende team? Og hvad betyder det for ledelsesopgaven? På mange arbejdspladser i Silkeborg Kommune arbejder medarbejderne sammen i teams, der mere eller mindre leder sig selv i praksis – ofte fordi lederen leder på afstand og ikke har sin daglige gang sammen med teamet.

Men hvad betyder dette fravær af lederen og ledelse? Skal teamet selv have styr på det hele? Hvordan kan man være nærværende – på afstand? Og hvilke faktorer kan man som leder have fokus på, når man skal sammensætte og lede et effektivt og velfungerende team?

Denne workshop vil sætte både teori og jeres praktiske erfaringer i spil i forhold til, hvordan ledelsesopgaven kan løftes ind i et team, som i virkeligheden godt kan (og vil) selv...

Underviser: Mette Schultz Laursen, HR og Arbejdsmiljø.

At arbejde side om side – når kollegerne er sagt op

Erhvervspsykolog Michael Munch-Hansen tager fat i nogle af de konkrete problematikker, der kan opstå i den situation, hvor medarbejdere, som er sagt op, skal arbejde i opsigelsesperioden, side om side med kolleger, der skal fortsætte. Det giver en masse udfordringer på alle IGLO-niveauerne (IGLO= individ, gruppe, ledelse, organisation) og ikke mindst for dig som leder.

I workshoppen vil vi arbejde med at forstå og håndtere disse udfordringer, og give dig de bedste forudsætninger for at håndtere situationen så hensigtsmæssigt som muligt. Workshoppen ledes af erhvervspsykolog Michael Munch-Hansen, som især beskæftiger sig med offentlige arbejdspladser og bl.a. arbejder med teamudvikling, ledelsesudvikling, social kapital, trivsel samt konflikthåndtering og forebyggelse af vold.

Underviser: Erhvervspsykolog Michael Munch-Hansen.

Kierkegaardske ledertyper

I workshoppen vil vi arbejde med Kierkegaards teori om valget af sig selv. Deltagerne sættes i gang gennem en erindringsøvelse. På baggrund af en introduktion til Kierkegaards syn på frihed og nødvendighed som to bærende dele af menneskenaturen vil Pia Søtoft endvidere fremdrage en række ledertyper inspireret af Kierkegaard, og gennem øvelser give deltagerne lejlighed til at prøve sig selv af i forhold til disse typer.

Underviser: Pia Søtoft, ph.d., forfatter og lektor i etik og religionsfilosofi ved Københavns Universitet.



Tirsdag 7. juni

Lederskabets mørke side

En af de "mørke sider" ved ledelsesopgaven er, at man indimellem skal tage sanktioner i brug over for medarbejdere. Det kan både være ubehageligt og forbundet med en vis usikkerhed. Erfaringen viser, at hvis du som leder har styr på de forskellige sanktionsmuligheder og deres indbyrdes betydning, bliver processen knap så udfordrende: Påtale, advarsel, opsigelse eller bortvisning. Hvad skal der til? Og kan man springe nogle af dem over?

På workshoppen vil vi gennemgå de tjenstlige sanktionsmuligheder og se på konkrete eksempler.

Derudover vil vi kort gennemgå procedure for personalebortfald ved besparelser, opgavebortfald etc.

Underviser: Laila Grosen Jensen og Jeanette Stenholt Olsen, Organisation og Personale.

Personlig effektivitet

Er din arbejdsdag fyldt med forstyrrelser? Og er der mange møder, der stjæler din tid?

Hvis du oplever, at bunken på skrivebordet bliver større og større, at mailbakken er uoverskuelig, og at det er svært at planlægge og prioritere, er dette workshoppen for dig.

Du får en introduktion til nogle redskaber, der giver dig overblikket tilbage. Det handler om din adfærd, organisering og planlægning. På workshoppen får du metoder og tips til, hvordan du kan gå hjem og efterlade en tom indbakke og et tomt skrivebord hver dag.

Modulet har tidligere været udbudt på sommeruniversitetet med stor søgning.

Underviser: Annemette Lahrmann, Organisationskonsulenterne.

Hvad kan vi lære af politisk ledelse?

Kan vi lære noget af den måde, politiske ledere håndterer deres ledelsesudfordring? I medierne hører vi ofte: "Der er behov for politisk lederskab!" som et udtryk for, at politiske ledere enten ikke udøver ledelse eller er dårlige ledere. Der er i dag pres på politikerne for at udvise politisk lederskab, hvilket ikke er ulig det pres, der også hviler på kommunale ledere.

Kom og hør, hvilke redskaber politiske ledere anvender, når der skal udvises politisk lederskab og via en række eksempler, hvordan de lykkes med opgaven.

Underviser: Caspar Fredslund Nielsen og Mette Schultz Laursen, HR og Arbejdsmiljø.

Forandringskommunikation - lederen som oversætter

Besparelser, strukturændringer, nye strategier og love betyder løbende forandringer i opgaveløsningen på alle kommunes arbejdspladser. Som leder er det din opgave at få forandringerne til at ske og oversætte informationer og strategier: Hvad betyder det for arbejdspladsen, medarbejderne og borgerne? I det arbejde er kommunikation et uundværligt ledelsesredskab, som det er vigtigt at arbejde bevidst med.

På workshoppen arbejder vi med teori om forandringskommunikation, de forskellige roller, du har som leder, budskaber, målgrupper, relationer og meningskabelse.

Underviser: Stine Homann, Kommunikation.



Onsdag 8. juni

Udvikl det kollektive geni til glæde for både ledere og medarbejdere

Det enkelte menneske kan bruge sin energi, opmærksomhed, fokus og intelligens på at finde det, der mangler og ikke er i orden hos sine nærmeste. Men det enkelte menneske kan også bruge sin energi, opmærksomhed, fokus og intelligens på at finde kvaliteterne og de særlige evner, som gør samværet med de nærmeste til noget, man må være taknemmelig for at være en del af. Effekten af, hvor man sætter sit fokus, i forholdet til hvordan man opfatter sine nærmeste, er enorm. Den måde vi opfatter hinanden på, spiller faktisk en rolle for, hvordan hver enkelt celle i din krop har det og udvikler sig.

Underviser: Michael Nørager som er ph.d. og lektor i innovation og forandringsledelse på Århus Universitet i Herning.

Work smarter...

Værdistrømsanalyse, forbedringslog, Kaizen, DUNU-møder og visuel ledelse er nogle af de begreber, du vil møde i denne workshop. Effektivisering af arbejdsgange er et af de redskaber, som ligger først for, når alle teams og afdelinger i kommunen er i konstant forandringsberedskab og bliver mødt med konstante krav til effektivitet og ressourcebesparelser.

Du får viden om, hvor vigtigt det er at have en forandringskultur, hvor ledere og medarbejdere altid tænker i forbedringer. Og du vil få inspiration og redskaber til at kortlægge og ændre en aktuel situation, skabe forandringerne i en travl hverdag, og vedligeholde en kultur med effektive arbejdsgange.

Underviser: Nicolai Mortensen og Charlotte Puella T. Knudsen, Staben i Beskæftigelsesafdelingen.

Handlekraft

I strategiplanen for de kommende år bliver det understreget, at det er en vigtig ledelsesopgave at sikre, at vedtagne reformer realiseres i den daglige virksomhed. Handlekraft handler om at få ført ideer, strategier og beslutninger ud i livet. Og der skal være kortere tid fra idé til handling, fra strategi til handling, fra beslutning til handling. Det kan betyde ændrede ledelsesformer og behov for ændringer i din ledelsesadfærd.

Kom og hør nærmere om, hvordan du kan forstå handlekraft, og hvad det kan give af fordele for dig og din organisation.

Underviser: Caspar Fredslund Nielsen, HR og Arbejdsmiljø.

Lederne og Monopolet

Mads Steffensen kommer... ikke.

Det gør i stedet nogle af dine lederkolleger i Silkeborg Kommune, som har indvilliget i at stille op som "Monopolet" til en snak om ledelse og sygefravær. Vi sætter – som i Mads og Monopolet – spot på nogle af de udfordringer og dilemmaer, du som leder støder på i forbindelse med sygefravær.

Workshoppen krydres med små tankevækkende "breaks" fx filmklip, artikler og teoretiske perspektiver.

Kom og byd ind med dine holdninger og perspektiver, i en anderledes og dynamisk snak om sygefravær.

Workshoppen faciliteres af HR-Support.



Foredrag

Autentisk ledelse og kunsten at vælge sig selv

I en tid som vores, der kræver omstillingsparathed og forandringsvillighed, men samtidig også kræver autentiske ledere, der står ved sig selv, er det vigtigt at vide, hvordan man bevarer sig selv, når alt omkring en ændrer sig. Foredraget vil kaste lys over Søren Kierkegaards syn på selvet som en opgave og forklare hans tanker om, hvad det vil sige at vælge sig selv. I en tid med forandring er det vigtigt at kunne skelne imellem, hvad der er nødvendigt og ikke står til at ændre, og hvad der beror på det enkelte menneskes frie valg, uanset om du er leder eller ledes.

Foredrag ved Pia Søltøft, ph.d., forfatter og lektor i etik og religionsfilosofi ved Københavns Universitet.

Fra simple spilleregler over normer til kultur

Alt er i proces – men i hvilken retning? Hvordan kan man sætte fællesskabets tjernerautoritet i spil, når det gælder om at udvikle arbejdspladsen? Friheden er IKKE formløs eller ansvarsløs – tværtimod.

Er der fælles interesser blandt ledere og medarbejdere? Ja – og tiden er inde til at søge nye veje – væk fra den klassiske ”dem og os”-filosofi. Vi burde være indsigtsfulde nok til at gøre det nu i 2016. Men hvordan gør vi det?

Foredrag ved Michael Nørager, ph.d. og lektor i innovation og forandringsledelse på Aarhus Universitet i Herning. Han har arbejdet med forskning, undervisning, foredrag og praktisk udvikling af organisationer og mennesker i 20 år.

Positivitetsfascisme

Positiv tænkning, positiv psykologi og lykkeforskning er på fremmarch overalt. Det handler om ”at se muligheder i stedet for begrænsninger” eller ”at være løsningsorienteret, i stedet for at hænge sig i det, som ikke fungerer”. Det nye mantra er, at det er bedre at se positivt i stedet for negativt på tingene. Det skulle gøres os mere glade og mere effektive. Problemet er imidlertid, at meget af tankegodset fra positiv tænkning og positiv psykologi kan sammenlignes med fascismen. Alle skal marchere i samme takt. De, som er negative, skal sorteres fra og har ikke noget at gøre i den nye verden.

Et provokerende og ”negativt” indlæg med horrible eksempler fra den glade konsulent- og coachingindustri.

Foredrag ved Rasmus Willig, sociolog og forsker i begrebet kritik. Han underviser på Roskilde Universitet og har skrevet og redigeret flere bøger om moderne arbejdsliv, samfundskritik og Axel Honneths anerkendelsesteori.



Tilmelding



Silkeborg
Kommune

Tilmeld dig nu

Du kan tilmelde dig via Plan2Learn

eller sende en mail til sku@silkeborg.dk (internt sender du til postkassen SKU(F0115)).

Tilmeldingsfrist 10. maj 2016.

Tilmelding efter først-til-mølle-princippet. Der er plads til max. 24 deltagere pr. modul.

Det er gratis at deltage i Sommeruniversitetet. Hvis du ikke kan komme til et modul eller foredrag, du er tilmeldt, og ikke melder afbud, vil du blive faktureret for 300 kr. pr. aktivitet i Sommeruniversitetet.