

Sommeruniversitet 2017

– *for ledere*

Ta´ med på Sommeruniversitet 2017

Så er det blevet tid til årets Sommeruniversitet. Fra tirsdag 6. juni til torsdag 8. juni 2017 kan du som leder vælge mellem en række inspirerende workshops og foredrag.

Du kan melde dig til præcis de moduler, der giver mening for dig, og det er gratis at deltage.

På modulerne kan du få fingrene ned i nogle helt praktiske og konkrete ledelsesværktøjer.

Derudover har du mulighed for at høre tre inspirerende foredrag ved Justine Grønbæk Pors, Vibeke Mehlsen og Marianne Levinsen.

Der er masser at glæde sig til!

Nedenfor kan du se en oversigt over alle de moduler, vi tilbyder.

Læs mere om indholdet på de enkelte moduler og få praktiske oplysninger på de næste sider.

Tidsrum	Tirsdag 6. juni 2017		Onsdag 7. juni 2017		Torsdag 8. juni 2017	
Workshop 1 Kl. 8.30 - 11.00	Tag på rum-rejse i kommunen Linda Munk Dall og Charlotte Brændstrup	Vis lederskab på LinkedIn Anne Vigsø og Malene Østerby	Rethink: Hvordan ser det ud, når man arbejder? Helle Lorentsen og Helle Nielsen	Personlig effektivitet Annemette Lahmann	Sådan kommer din historie i medierne: 10 gode råd Anne Vigsø og Malene Østerby	Stop stress – der er hjælp at hente Pernille Vibjerg Bech og Anne-Sofie Rasmussen
Frokost – oplæg Kl. 11.30 – 12.30	Velfærdsledelse mellem styring og potentialitet Justine Grønbæk Pors		Robuste kulturer på arbejdspladsen Vibeke Mehlsen		Fremtidens løbske digitale unge generation Z på arbejdspladsen Marianne Levinsen	
Workshop 2 Kl. 13.00 - 15.30	At lede et selvledende team Mette Schulz Laursen	Skab sammenhæng og dialog med siko Kommunikation	Relationers betydning i en robust arbejdspladskultur Vibeke Mehlsen	MUS, KUP, Vitaliseringsmodellen Caspar Fredslund Nielsen	Fremtidens løbske digitalt indfødte på arbejdspladsen Marianne Levinsen	Personalejura - Lederskabets mørke side Jeanette Stenholt Olsen og Laila Grosen Jensen



Tirsdag 6. juni

Tag på rum-rejse i kommunen

Både ledere og medarbejdere oplever en øget tendens til, at vores "rum" og mulighed for faglig refleksion og læring indskrænkes i hverdagen. Vores overlap skæres væk, mødestrukturer ændrer sig og samtidig efterlyser medarbejderne i stigende grad fx prioriteringsredskaber, supervision og faglig sparring.

På denne workshop bliver du klogere på, hvordan du som leder skaber rum i hverdagen, der bidrager til at sikre sammenhæng, kvalitet og masser af trivsel. Vi vil først og fremmest stille skarpt på, hvorfor det er vigtigt, at vi har overgangsrum i arbejdet – rum hvor vi kan tune os ind på dagens arbejdsopgaver og tune ud igen, inden vi drager hjem. Men du får også input til, hvordan du som leder skaber overgangsrum, som kan give ny viden og læring.

Undervisere: Charlotte Brændstrup og Linda Munk Dall, HR

Vis lederskab på LinkedIn

Du er allerede på LinkedIn. Men udnytter du de muligheder, LinkedIn giver dig for at markere dig som leder, sætte dit netværk i spil og skabe værdifulde relationer samt styrke Silkeborg Kommunes brand?

Dette kursus er for dig, der ønsker at tage skridtet videre og bruge LinkedIn aktivt til at fortælle de gode historier, der synliggør Silkeborg Kommune som en attraktiv kommune, og agere top of mind inden for dit fagområde.

På kurset får du:

- en introduktion til LinkedIn – hvad er det for et medie, og hvordan virker det?
- konkrete tips til, hvordan du kan optimere din profil, poste og dele organisationens opslag.
- kendskab til LinkedIn's blogunivers, og tips til hvordan du kan bruge platformen til at skabe thought leadership.
- gode eksempler på hvordan andre bruger LinkedIn.

Undervisere: Anne Vigsø og Malene Østerby, Kommunikation

Skab sammenhæng og dialog med siko

Efter sommerferien bliver Silkeborg Kommunes nye intranet, siko, rullet ud. Med siko får du og dine medarbejdere helt nye muligheder for at samarbejde og videndele på kryds og tværs – også med eksterne parter.

Du får bl.a. mulighed for at tjekke siko på mobilen eller blive opdateret med, hvad der sker i dine samarbejdsrum. Du kan få og give svar på et spørgsmål i en tråd med dine kollegaer eller læse de seneste nyheder på samme måde, som de fleste i dag bruger sociale medier. Det giver en helt ny dimension til videndeling og dialog.

Men ny og smart teknologi gør det ikke alene. Det handler først om fremmest om de mennesker, der bruger teknologien, og den organisations- og arbejdskultur, de er rundet af. Kom og få et overblik over sikos muligheder og bliv skarpere på, hvordan du som leder kan påvirke (sam-)arbejdskulturen på din arbejdsplads.

Undervisere: Kommunikation

At lede et selvledende team

Hvad er et selvledende team? Og hvad betyder det for ledelsesopgaven? På mange arbejdspladser i Silkeborg Kommune arbejder medarbejderne sammen i teams, der mere eller mindre leder sig selv i praksis – ofte fordi lederen leder på afstand og ikke har sin daglige gang sammen med teamet. Men hvad betyder dette fravær af lederen og ledelse? Skal teamet selv have styr på det hele? Hvordan kan man være nærværende – på afstand? Og hvilke faktorer kan du som leder have fokus på, når du skal sammensætte og lede et effektivt og velfungerende team?

Denne workshop vil sætte både teori og jeres praktiske erfaringer i spil i forhold til, hvordan ledelsesopgaven kan løftes ind i et team, som i virkeligheden godt kan (og vil) selv.

Underviser: Mette Schulz Laursen, HR



Onsdag 7. juni

Rethink: Hvordan ser det ud, når man arbejder?

Vi lever i et videnssamfund, men forskning har vist, at vores opfattelse af arbejdet i høj grad stammer fra industrisamfundet. For hvordan ser det egentlig ud, når vi arbejder? Skal man fx sidde bænket til samme skrivebord, eller må man tage arbejdet med på en nærliggende café? Må man afvikle mødet som walk'n talk frem for i mødelokalet? Og er det ok at tage en akut fridag, når man har en off-dag?

I denne workshop er deltagerne med til at skabe indholdet, så kom og byd ind med dine holdninger og perspektiver i en god diskussion om god ledelse og dilemmaer i ledelse i en tid, hvor arbejdsopfattelsen udfordrer både fysiske rammer og kultur på arbejdspladsen.

Undervisere: Helle Lorentsen og Helle Nielsen, HR

Personlig effektivitet

Er din arbejdsdag fyldt med forstyrrelser? Og er der mange møder, der stjæler din tid? Hvis du oplever, at bunken på skrivebordet bliver større og større, at mailbakken er uoverskuelig, og at det er svært at planlægge og prioritere, er dette workshoppen for dig.

Du får en introduktion til redskaber, der giver dig overblikket tilbage. Det handler om din adfærd, organisering og planlægning. På workshoppen får du metoder og tips til, hvordan du kan gå hjem og efterlade en tom indbakke og et tomt skrivebord hver dag. Modulet har tidligere været udbudt på sommeruniversitetet med stor tilslutning.

Underviser: Annemette Lahrmann, Organisationskonsulenterne

MUS, KUP, Vitaliseringsmodellen

Er din MUS røget i fælden, eller er den bare blevet lidt slatten? Så er denne workshop måske noget for dig.

På workshoppen introduceres du til forskellige redskaber, som kan gøre din MUS mere levende og varieret. Samtidig får du en introduktion til den obligatoriske kompetenceudviklingsplan. Endelig inddrager workshoppen de forskellige deltageres erfaringer og udfordringer. Du kan således forvente at gå hjem med en løsning på de udfordringer, du har med MUS.

Underviser: Caspar Fredslund Nielsen, HR

Relationers betydning i en robust arbejdspladskultur

Robuste arbejdspladskulturer og høj grad af social kapital er to sider af samme sag. Muligheden for at udvikle og vedligeholde begge dele, udfordres alt for ofte af især to forhold:

- Manglende opmærksomhed på at håndtere forskellighed
- Manglende opmærksomhed på at fælles forståelse skal skabes – den eksisterer ikke i udgangspunktet

I workshoppen får du mulighed for at afprøve konkrete redskaber til at imødegå, at de to forhold spænder ben for samarbejdet omkring den fælles opgaveløsning.

Underviser: Vibeke Mehlsen, Let it Grow



Torsdag 8. juni

Stop stress – der er hjælp at hente

Workshop: Få suppleret dine redskaber til håndtering af stress

Stress hos medarbejdere er en udfordring som ledere i dag er nødt til at forholde sig til. Denne workshop henvender sig til ledere, der ønsker at blive bedre til at forebygge og håndtere stress. Stress gavner ingen, og det er omkostningstungt både personligt og økonomisk.

Som leder kan man være tvivlende, og det kan virke grænseoverskridende, når man skal gribe ind ved mistanke om stress hos en medarbejder. Denne workshop vil give dig viden om arbejdsrelateret stress, klare anvisninger og redskaber til, hvad du skal gøre i de forskellige faser fra stress til trivsel.

Undervisere: Pernille Vibjerg Bech og Anne-Sofie Rasmussen, HR

Sådan kommer din historie i medierne: 10 gode råd

Er din arbejdsplads fuld af gode historier? Og spekulerer du på, hvorfor journalisterne ikke konstant hænger i røret for at få fingrene i lige netop dine historier, der synliggør jeres gode arbejde for borgere, organisation og politikere?

Hvis du kender den situation fra egen hverdag, så tag med på en tur i den journalistiske værktøjskasse og find ud af, hvad der skal til for at fange journalisternes interesse. Du får skærpet din evne til at få øje på den gode historie, og du bliver bevidst om, hvordan du gør din historie interessant og bliver skarp på, hvordan du opbygger en god relation til journalisten på dit område.

Undervisere: Anne Vigsø og Malene Koldsø Østerby, Kommunikation

Personalejura - Lederskabets mørke side

En af de "mørke sider" ved ledelsesopgaven er, at du indimellem skal tage sanktioner i brug over for medarbejdere. Dette kan både være ubehageligt og forbundet med en vis usikkerhed, men erfaringen er, at hvis du som leder har styr på de forskellige sanktionsmuligheder og deres indbyrdes betydning, bliver processen knap så udfordrende.

Påtale, advarsel, opsigelse eller bortvisning. Hvad skal der til? Og kan du springe nogle af dem over? Derudover vil vi kort gennemgå proceduren for personalebortfald og lignende.

Undervisere: Jeanette Stenholt Olsen og Laila Grosen Jensen, Løn- og Personaleservice

Fremtidens løbske digitale indfødte på arbejdspladsen

I denne workshop stiller Marianne Levinsen skarpt på ledelse og forståelsen af generation Z i samspil med alle de andre generationer og de udfordringer, som samspillet giver ledere nu og fremover. Du kan samtidig blive klogere på, hvilke nye strategier ledere og arbejdspladser skal bruge for at tiltrække den nye generation.

Fremtidsforsker Marianne Levinsen Cand. Scient.pol. har de sidste 10 år arbejdet professionelt med fremtidens arbejdsmarked, arbejdsplads og ledelse af generation Z – de digitale indfødte. Virksomheden Fremforsk har lavet mere end 200 personlige dybdeinterview med unge om liv, drømme, hverdag, arbejde mv.

Underviser: Fremtidsforsker Marianne Levinsen, Fremforsk, Center for Fremtidsforskning



Foredrag

Velfærdsledelse mellem styring og potentialitet

På tværs af politiske skel er der i kommunerne en voksende erkendelse af, at der skal innovation og nytænkning til, hvis vores velfærdssamfund skal overleve. Med nye begreber som kerneopgave, samskabelse og værdiskabelse sætter vi i dag spørgsmålstegn ved de allermost fundamentale kategorier i velfærdssamfundet såsom velfærd, kvalitet, service, borger og forvaltning.

Dette oplæg identificerer udfordringer for ledere, som den nye virkelighed skaber. Oplægget beskriver, hvordan ledelse kommer til at handle om at balancere værdier som retssikkerhed og forudsigelighed ved at bruge nye muligheder på den anden side af den virkelighed, vi kender.

Justine Grønbæk Pors er lektor på Institut for ledelse, politik og filosofi på CBS. Hendes arbejde handler om aktuelle udfordringer i og af vores velfærdssamfund, og hvad det betyder for, hvordan man kan lede i den offentlige sektor.

Hun har blandt andet skrevet bøgerne Velfærdsledelse, mellem styring og potentialisering (sammen med Niels Åkerstrøm Andersen) og Støjende Styring og genopfindelsen af folkeskolen - mellem læring, organisering og ledelse

Foredrag ved Justine Grønbæk Pors, CBS

Robuste kulturer på arbejdspladsen

Til foredraget får du en grundig forståelse af, hvad det vil sige at have en robust arbejdspladskultur, hvorfor det er uhyre vigtigt at udvikle og vedligeholde den og hvordan man kan arbejde med det, set fra et ledelsesperspektiv.

Foredragsholderen, Vibeke Mehlsen, er erhvervspsykolog og har specialiseret sig i at inspirere ledere og medarbejdere til at udvikle robuste arbejdspladser og kulturer på arbejdspladsen. Hun kombinerer i sit arbejde viden og redskaber fra den nyeste hjerneforskning, forskning omkring social kapital og det positiv psykologiske forskningsfelt.

Udover at facilitere arbejdsmiljø- og udviklingsprocesser på kommunale arbejdspladser, har hun et tæt samarbejde med Horsens Kommune om at uddanne kommunens 1. linjeledere til at gå forrest i udvikling af en robust arbejdspladskultur.

Foredrag ved Vibeke Mehlsen Grønbæk, Let it Grow

Fremtidens løbske digitale unge generation Z på arbejdspladsen

Hvordan ser arbejdsmarkedet ud i fremtiden, når de digitale indfødte bliver en del af den?

Tag med til fremtidsforsker Marianne Levinsens foredrag og få et portræt af de unge fra generation Y og Z. De er vokset op med mobiltelefoner, sociale medier og fokus på den enkeltes behov og talenter og kommer på mange områder med nye værdier og en anden opfattelse end de forrige generationer.

Få et inspirerende indblik i, hvad de unge generationer stiller af krav og forventninger til deres arbejdsplads, ledere og kollegaer. Og få ikke mindst vigtig viden om, hvad der kan tiltrække talenterne fra de unge generationer.

Foredrag ved Marianne Levinsen, Fremforsk, Center for Fremtidsforskning



Du kan tilmelde dig via Plan2Learn

Tilmeld dig nu

eller sende en mail til sku@silkeborg.dk (internt sender du til postkassen SKU(F0115)).

Tilmeldingsfrist 23. maj 2017.

Alle foredrag bliver afholdt i Medborgerhuset, Bindslevs Plads 5 i Silkeborg, mens de forskellige workshops bliver afholdt i Silkeborg Kommunes Uddannelsescenter, Søvej 3 i Silkeborg.

Alle formiddage og eftermiddage bliver der serveret kaffe, te og brød.

Til foredragene bliver der serveret en let frokost.

Tilmelding efter først-til-mølle-princippet. Der er plads til max. 24 deltagere pr. modul.

Det er gratis at deltage i Sommeruniversitetet. Udebliver du uden afbud, vil du blive faktureret for 300 kr. pr. tilmeldte aktivitet i Sommeruniversitetet.